



**APIO**

Asociația de Psihologie Industrială și Organizațională

## **Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională**

**Ediția a VII –a**

**10 - 13 Mai 2007, Cluj Napoca**

Asociația de Psihologie Industrială și Organizațională (APIO), în colaborare cu Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației, Catedra de Psihologie, organizează în perioada 10 - 13 mai 2007, la Cluj Napoca, Ediția a VII a Conferinței Naționale de Psihologie Industrială și Organizațională.

Secțiunile conferinței sunt următoarele:

- Managementul Resurselor Umane
- Cultură, Schimbare și Dezvoltare Organizațională
- Ergonomie Cognitivă
- Psihologie Militară
- Psihologia Reclamei și Consumatorului
- Emoții în Organizații

Conferința va include pe lângă prezentarea lucrărilor și o masă rotundă cu tema "Implementarea abordării scientist – practitioner în practica organizațională" și o secțiune de workshopuri cu următoarele teme:

- **METODOLOGIA ELABORĂRII ȘI IMPLEMENTĂRII UNUI CENTRU DE EVALUARE: ELEMENTE PRACTICE**
- **METODE DE ANALIZĂ COMPUTERIZATĂ A DATELOR**
- **TENDINȚE ACTUALE DE CERCETARE ÎN ROMÂNIA**
- **DIAGNOZA EMOȚIILOR ÎN CONTEXT ORGANIZAȚIONAL. ABORDĂRI METODOLOGICE**

Vă așteptăm cu drag!

### **COMITET ȘTIINȚIFIC INVITAT**

- Prof. Univ. Dr. Pitariu D. Horia, Universitatea Babeș Bolyai, Cluj Napoca
- Prof. Univ. Dr. Nicolae Mitrofan, Universitatea din București, București
- Prof. Univ. Dr. Mihai Aniței, Universitatea din București, București
- Prof. Univ. Dr. Bogathy Zoltan, Universitatea de Vest, Timișoara
- Conf. Univ. Dr. Sofia Chirică, Universitatea Babeș Bolyai, Cluj Napoca
- Conf. Univ. Dr. Ticu Constantin, Universitatea „Al. I. Cuza”, Iași
- Conf. Univ. Dr. Iliescu Dragoș, SNSPA, București
- Lect. Univ. Dr. Dobrean Anca, Universitatea Babeș Bolyai, Cluj Napoca

### **COMITETUL DE ORGANIZARE**

- Prof. Univ. Dr. Pitariu D. Horia, Universitatea Babeș Bolyai, Cluj Napoca
- Drd. Budean Andreea, Universitatea Babeș Bolyai, Cluj Napoca
- Drd. Capotescu Roxana, Universitatea Babeș Bolyai, Cluj Napoca
- Drd. Ciuce Cătălina, Universitatea Babeș Bolyai, Cluj Napoca
- Drd. Onacă Daniela, Universitatea Babeș Bolyai, Cluj Napoca
- Drd. Rîlea Veronica, Universitatea Babeș Bolyai, Cluj Napoca
- Masterand Popa Mihaela, Universitatea din București, București

## METODE COMPUTERIZATE DE ANALIZĂ A DATELOR

Prof. univ. dr. Ioan Radu, Prep. Univ. drd. Robert Balazsi, Asist. Cercet. drd. Gabriel Vonaș.

### Rezumat:

O componentă esențială a cercetării științifice în psihologie este analiza și interpretarea datelor numerice obținute. În acest scop, softul SPSS oferă o varietate de funcții statistice: de la crearea bazelor de date, și până la metodele standardizate de inferență statistică.

### Obiective:

Workshopul de față, își propune asimilarea unor cunoștințe legate de utilizarea softurilor experimentale și analiza statistică în cercetarea curentă, precum și formarea deprinderilor necesare analizei statistice a datelor cercetării utilizând softul SPSS.

### Tematica propusă:

1. Prezentarea softului SPSS: avantajele utilizării SPSS-ului în cercetarea experimentală.
2. Definierea variabilelor independente și dependente în SPSS.
3. Date lipsă și strategii de suplinire a datelor lipsă.
4. Modalități de reprezentare grafică în SPSS.
5. Statistica inferențială asistată de SPSS.
6. Analiza de varianță asistată de SPSS.
7. Calculul corelației (corelații parametrice și non-parametrice).
8. Analiza de regresie simplă.

### Beneficiari:

Acest workshop se adresează studenților sau absolvenților de psihologie, psihologilor practicieni sau specialiștilor implicați în activități de cercetare sau evaluare.

## DIAGNOZA EMOȚIILOR ÎN CONTEXT ORGANIZAȚIONAL. ABORDĂRI METODOLOGICE.

Prof. Univ. Dr. Horia D. Pitariu, Drd. Roxana Capotescu, Drd. Daniela Onacă, Drd. Vlad Tureanu

### Obiective:

Familiarizarea psihologilor din domeniul industrial-organizational cu problematica investigării emoțiilor în organizații și a implicațiilor acestora în diverse procese organizaționale;  
Eficientizarea managementului resurselor umane prin includerea componentei de management al emoțiilor în organizații;  
Standardizarea demersurilor în domeniul emoțiilor în organizații prin stabilirea unui cadru metodologic comun, fundamentat pe baze științifice;  
Includerea evaluării emoțiilor în organizații ca parte integrantă a demersurilor de diagnoză și psihodiagnoza organizațională precum și în procesele de proiectare și implementare tehnologică.

### Tematica:

Conținuturile acestui workshop vor fi axate în jurul a trei problematici majore:

A. Metode de validare a instrumentelor de evaluare a emoțiilor în organizații – în cadrul acestei tematici va fi prezentat demersul metodologic de validare a unor probe psihologice pentru evaluarea emoțiilor în organizații. Se vor oferi exemple clare pornind de la cercetări de validare aflate în desfășurare. Vor fi înaintate participanților studii de caz orientate pe evaluarea emoțiilor în organizații ce activează în domenii diferite.

B. Aplicații practice privind diagnoza emoțiilor în organizații – în cadrul acestei teme activitatea va fi orientată în jurul unui instrument deja validat pe populație românească, ASSET. Vor fi prezentate tehnica aplicării instrumentului, posibilitățile de analiză computerizată a profilelor obținute, precum și posibilitățile multiple de aplicare în practică a rezultatelor.

C. Investigarea emoțiilor în procesul de design al produselor informatice. Evaluarea utilizabilității – în cadrul acestei tematici vom oferi un cadru de analiză a emoțiilor implicate în domeniul proiectării sistemelor informatice. Vom supune analizei unui studiu de caz asupra procesului de implementare a unui sistem computerizat interactiv într-o bancă.

**Beneficiari:**

Psihologi ce activează în domeniul industrial-organizațional, psihologi specializați în psihodiagnostic organizațional, cercetători interesați în domeniul emoțiilor și managementului emoțiilor în organizații și specialiști în managementul resurselor umane.

**METODOLOGIA ELABORĂRII ȘI IMPLEMENTĂRII UNUI CENTRU DE EVALUARE: ELEMENTE PRACTICE**

Psih. Ma. HANGA Camelia, Drd. CIUCE Cătălina, Drd. ONACĂ Daniela

**Rezumat**

Centrele de evaluare, ca metodologie aplicată în procesele de management al resurselor umane, a fost utilizată pe larg în ultimii patruzeci-cincizeci de ani inițial în Statele Unite și în general de către marile corporații, cu extindere ulterioară la nivel internațional (Bray, Campbell, & Grant, 1974; Howard, 1974; Howard & Bray, 1988; Gatewood & Feild, 1994) în scopul selecției de personal, promovării, trainingului și furnizării de feedback asupra necesităților de dezvoltare a angajaților care ocupă posturi la nivel executiv.

**Obiectivul**

Obiectivul acestui workshop este de a furniza participanților cunoștințele necesare proiectării și implementării unui centru de evaluare, în acord cu principiile de elaborare adoptate la nivel internațional.

**Tematica:**

Tematica propusă vizează în primul rând realizarea unei analize comparative a tipurilor de centre de evaluare din punct de vedere a metodologiei de elaborare, tipurilor de activități realizate și modalitatea de utilizare a rezultatelor obținute.

În partea a doua a workshopului participanții vor avea ocazia de a exersa elaborarea unui centru de evaluare în scopul selecției de personal și de a fi implicați activ în simularea implementării lui pe marginea unor studii de caz.

**Beneficiari:**

Acest workshop se adresează psihologilor sau specialiștilor care operează în domeniul resurselor umane.