

---

## INFORMAȚII

### A doua ediție a conferinței RoCHI

Adriana Tarța

Pentru a doua oară, anul acesta, cei interesați în domeniul proiectării interacțiunii om-calculator au avut ocazia de a se întâlni și de a schimba idei, de a culege sugestii sau direcții de cercetare. Dacă în anul 2004 s-a înregistrat debutul timid al conferinței RoCHI din România, iar numărul participanților era destul de restrâns, anul acesta conferința a găzduit întâlnirea cercetătorilor proveniți fie din domeniul informaticii, fie din domeniul psihologiei, unul din scopurile conferinței fiind astfel atins. Conferința a fost găzduită anul acesta de Facultatea de Psihologie și Științele Educației din Cluj-Napoca și organizată prin efortul Universității Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca, Universității Alexandru Ioan Cuza din Iași, Grupul de Interes în Interacțiunea Om-Calculator RoCHI – SIGCHI România, Asociația de Psihologie Industrială și Organizațională (APIO) și Editura Polirom.

Lucrările participante au fost prezentate în opt sesiuni de lucrări cu teme precum: Modele de proiectare și evaluare a interfețelor utilizator, Interfețe inteligente om-calculator, Aspecte sociale ale proiectării și exploatării sistemelor interactive, Aplicații și studii de caz, Interfețe Web, multimodale și neconvenționale, Asigurarea interacțiunii cu sistemele de instruire asistată, Strategii de personalizare a interfeței cu utilizatorul, Rolul factorului uman în asigurarea interacțiunii om-calculator. Conferința a găzduit și workshopurile cu temele: Modele ale calității interfeței cu utilizatorul și Interacțiune Web: Metodologii, strategii și studii de caz și masa rotundă cu tema Instrumente pentru construirea mediului inteligent interactiv. În premieră s-a organizat și o sesiune de demo-uri, în care au fost prezentate prototipuri ale unor sisteme interactive. Trebuie menționată varietatea aspectelor din domeniul HCI abordate în cadrul conferinței, la fel ca și participarea cercetătorilor din universitățile și institutele de cercetare din România (Universitatea Alexandru Ioan Cuza – Iași, Universitatea Politehnică București, Universitatea Tehnică Cluj-Napoca, Universitatea Babeș-Bolyai Cluj-Napoca, Academia Navală Mircea cel Bătrân Constanța, Institutul de Cercetări în Informatică București și Institutul de Cercetări pentru Inteligența Artificială București), dar și a celor provenind din instituții de peste hotare (Universitatea Pierre Mendes – Franța, ENS de Cachan- Franța sau Università degli studi di Firenze – Italia).

Atmosfera cordială și prietenoasă a creat prilejul pentru discuții constructive, confruntări de idei, recomandări, sugestii și inițierea de colaborări. Următoarea ediție, RoCHI 2006, va avea loc în București și se așteaptă o cât mai largă participare atât din partea cercetătorilor, cât și din partea firmelor de proiectare și dezvoltare de sisteme interactive care să-și prezinte abordările proprii în proiectarea centrată pe utilizator și implementările corespunzătoare.

Dorim o viață cât mai lungă și o popularizare extinsă a acestui eveniment care sperăm că va deveni o tradiție!

### Conferința Profiles International

Sinaia, 2005

În perioada 28-30 septembrie a avut loc a doua ediție a Conferinței Profiles International. Departate de problemele de la birou, într-un cadru foarte prielnic oferit de stațiunea Sinaia, peste 150 de manageri și specialiști HR au participat activ la seminarul "Resurse Umane: Performanță și Management" ce a avut loc în cadrul conferinței.

Deși diverse, temele abordate au acoperit multiple fațete ale activității în domeniu și s-au subscris ideii de Performanță:

- Marketingul Resurselor Umane
- Assessment Center. Workshop

- Ultima frontieră: Performanța angajaților
- Trainingul în actualitate
- Performanța echipei
- Dezvoltarea competitivității managerilor
- Managementul Performanței. Aplicații practice
- Probleme actuale în proiectarea fișelor de post și evaluarea performanței
- Influența managerului de Resurse Umane în deciziile top-managementului

Evenimentul are ca scop declarat creșterea nivelului de profesionalism în cadrul departamentelor de resurse umane, prin prezentarea în fața auditoriului a noutăților apărute atât din punct de vedere al fundamentului științific, cât și a metodologiei de lucru. Pe lângă personalități cunoscute din Psihologia Organizațională românească - domnii profesori doctori Horia Pitariu și Zoltan Bogathy, au susținut prezentări și workshop-uri, invitați din străinătate, specialiști în Training, Evaluare și Assessment Center. Totodată, manageri de resurse umane de succes din România au împărtășit celorlalți din propria lor experiență.

Auditorul a participat activ la prezentările făcute și la exercițiile propuse, discuțiile continuând mult și în pauzele dintre sesiuni. Impresiile culese la fața locului ne îndreptățesc să spunem că evenimentul a fost pe deplin reușit și să urăm organizatorilor cât mai multe manifestări de aceeași calitate ridicată.

### **Consortiul Doctoranzilor în Psihologia Muncii și Organizațională**

Anul acesta, Consortiul Doctoranzilor în Psihologia Muncii și Organizațională ai Universității Babeș-Bolyai, Cluj-Napoca va avea loc în cadrul Conferinței de Psihologie Industrială și Organizațională "Abordări actuale în dezvoltarea organizațiilor și a resurselor umane", eveniment organizat de Asociația de Psihologie Industrială și Organizațională în parteneriat cu Catedra de Psihologie din cadrul Universității de Vest din Timișoara și care va avea loc în perioada 18-19 noiembrie 2005 la Timișoara. Partener strategic al evenimentului: HR Romania, Human Resources Portal.