

A XIII-a Ediție a Conferinței Naționale de Psihologie Industrială și Organizațională "Horia D. Pitariu", 26 – 27 aprilie, Brașov

Andreea Butucescu¹

Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională "Horia D. Pitariu" organizată de Asociația de Psihologie Industrial-Organizațională (APIO), la Brașov, în perioada 26 – 27 aprilie, a reunit în cea de-a XIII-a ediție, specialiști în psihologia muncii, psihologie organizațională, precum și în managementul resurselor umane. Conferința a avut loc cu sprijinul organizatoric al **Asociației Psihologilor Brașoveni**, reprezentată prin domnul psiholog dr. **Doru Dima**.

Conferința s-a bucurat, ca în fiecare an, de o participare selectivă națională ce a depășit 100 de persoane. Pe parcursul celor 2 zile, participanții au avut prilejul să prezinte sau să audieze lucrări pe secțiuni, să se înscrie la workshop-uri, simpozioane, sesiuni plenare și intervenții de tip "state of the art".

Începând cu cea de-a XI-a ediție, Conferința Națională de Psihologie Industrială și Organizațională a inițiat și dezvoltat în conferințele organizate ulterior, intervențiile de tip "state of the art" pentru evidențierea unor tematici cheie și cu impact, ce au cunoscut o dezvoltare deosebită și care au suscitât un interes crescut în ultimii ani în domeniul psihologiei organizaționale.

Intervențiile de tip "state of the art" sunt susținute pe trei categorii: *Early Career Contribution*, *Middle Career Contribution* și *Established Professional*.

La categoria *Early Career Contribution*, **Laurențiu P. Maricuțoiu** lector univ. dr. al Departamentului de Psihologie din cadrul Universității de Vest din Timișoara, prin lucrarea "**Facem ce știm, dar... știm ce facem? ...**", a propus o trecere în revistă a antecedentelor și consecințelor burnout-ului ocupațional, relaționarea cu diverse forme de intervenție și evaluarea eficienței acestora.

Pentru categoria *Mid-career contribution*, **Doru Dima** a prezentat lucrarea "**Positive emotions as a key performance indicator for**

success – a new approach of positive psychology", o abordare pozitivă a muncii în organizații, plecând de la modelul PERMA al lui Martin Seligman.

La categoria *Established Professional*, atenția participanților s-a îndreptat asupra intervenției susținute de către **Sîntion Filaret**, cu tema "**Liderul – între certitudini (?) și provocări (!)**", un model explicativ al eficienței liderului, indiferent de nivelul ierarhic și de organizație, o dezbateră despre efectele variabile de personalitate asupra eficienței conducerii și alte aspecte importante.

Ediția de anul acesta a avut privilegiul de a găzdui prezentarea pe tema "**Insecuritatea la locul de muncă: Retrospectiva și viitorul unui fenomen actual**" susținută de invitatul special, o personalitate marcantă a psihologiei europene, **Hans de Witte**, profesor de psihologia muncii în cadrul Departamentului de Psihologie al Universității din Leuven, Belgia și membru al grupului de cercetare în domeniul Psihologiei Muncii, Organizaționale și de Personal (WOPP).

Ediția din acest an a cuprins și două simpozioane specializate. Primul simpozion, moderat de **Claudia Rus** și **Florina Spânu** (Universitatea Babeș-Bolyai, Cluj Napoca) a fost focalizat pe investigarea din perspective diferite a dinamicii și eficacității echipelor în context ocupațional și educațional. **Corina Ilin** și **Zoltan Bogathy** (Universitatea de Vest, Timișoara) au ales în cadrul simpozionului pe care l-au moderat, o temă inedită pentru psihologia românească, anume, impactul organizațiilor asupra sustenabilității mediului.

Cu siguranță, cel mai emoționant moment a fost acela al decernării **premiului "Horia D. Pitariu"** pentru cea mai bună lucrare publicată. Anul acesta premiul a fost oferit tânărului cercetător **Paul Sârbescu** de la Universitatea de Vest din Timișoara, pentru cercetarea sa privind **șofatul agresiv**. Astfel, premiul "Horia D. Pitariu", înmănat ca în fiecare an de doamna

¹ Asociația de Psihologie Industrial-Organizațională, București
Adresa de corespondență: andreea.butucescu@gmail.com

Ana Pitariu, se duce pentru a doua oară către catedra Departamentului de Psihologie al Universității de Vest din Timișoara.

Conferința a constituit și un prilej pentru Adunarea Generală a Membrilor APIO (organul de conducere al APIO) de a efectua modificări de statut și organizări interne. Pentru mai multe detalii privind noua conducere a Asociației accesați pagina de internet www.apio.ro, secțiunea "Conducerea APIO". Cu această ocazie, noul comitet director al APIO a făcut o trecere în revistă a proiectelor pe care și le propune și la care sunt invitați să participe toți membrii APIO și nu numai.

În concluzie, au fost două zile pline de entuziasm științific și de prețuire pentru cel care a fost **Horia D. Pitariu**, mentorul formator al aceluia care ne sunt astăzi mentori.

Mulțumim pe această cale comitetului local de organizare și salutăm inițiativa domnului prof. univ. dr. **Ticu Constantin**, de a prilejui un nou moment de coeziune între practicieni, studenți și cercetători, cu ocazia următoarei Ediții a conferinței, în primăvara lui 2014, la Iași.

Vă așteptăm cu mare bucurie să găsim împreună dovezi științifice pentru temele de interes din psihologia muncii și organizațională!